

Mladi za napredek Maribora 2013

30. srečanje

VAROVANJE OSEBNE IDENTITETE PRI ANKETNEM RAZISKOVANJU MOŽNOSTI
RAZVOJA PSIHOSOCIALNIH TVEGANJ NA DELOVNEM MESTU

INTERDISCIPLINARNO PODROČJE:PSIHOLOGIJA in PEDAGOGIKA, SOCIOLOGIJA

INOVACIJSKI PREDLOG

Številni študenti

Tudi študenti

in študenti

Maribor, februar 2013

Mladi za napredek Maribora 2013

30. srečanje

VAROVANJE OSEBNE IDENTITETE PRI ANKETNEM RAZISKOVANJU MOŽNOSTI
RAZVOJA PSIHOSOCIALNIH TVEGANJ NA DELOVNEM MESTU

INTERDISCIPLINARNO PODROČJE:PSIHOLOGIJA in PEDAGOGIKA, SOCIOLOGIJA

INOVACIJSKI PREDLOG

[prostor za nalepko]

Maribor, februar 2013

Povzetek

Z eliminacijo vzvodov nadzora dosežemo zaupanje v anketnem raziskovanju o občutljivih vprašanjih. Tako vzpostavimo razmere, kjer obe strani skrbita za odprto in kakovostno komunikacijo in za možnost ustreznega, zakonsko reguliranega ukrepanja pri obvladovanju psihosocialnih tveganj. Osnovni namen tega inovacijskega predloga je doseči višjo stopnjo realnosti pri zagotavljanju pravice do zasebnosti anketiranca in odmik od obljub na deklarativni ravni. Postavili smo domnevo, da obstaja alternativa sodobnemu trendu načinov anketiranja, ko gre za občutljiva vprašanja na področju zametkov psihosocialnih težav. Z uporabo metode brainstorming v zamišljeni problemski situaciji, smo razvili dve rešitvi postopka v anketnem raziskovanju, in sicer: anketa z uporabo klasične pošte in anketa z uporabo skupne elektronske pošte. Obe rešitvi sta učinkoviti ob pogoju, da je postopek raziskovanja specifično definiran. Omogočata doseči stanje visoke stopnje relativizacije in morda celo odpravo nadzora nad anketirancem. Po izvedenem preizkusu smo ugotovili, da je z uporabo teh postopkov anonimnost viru tudi realno mogoče zagotoviti.

Abstract

With the elimination of the control levers we achieve confidence in survey research on sensitive issues. This way we are building a situation, where both parties desire the open communication, growth of high-quality information and the possibility of a proper, legally regulated action in controlling the development of psychosocial risks. The main purpose of this innovation proposal is to achieve a higher degree of reality in ensuring the right to privacy and deviation from the promises to respondent at the declarative level. We set up the assumption, that there is an alternative to millennial and modern trend survey mode, when it refer to sensitive issues in the field of psychosocial problems inception. By the use of brainstorming in a figure-problem situation, we have developed two important solutions in the survey research process, namely: poll using traditional mail service and the survey with use of common e-mail. The later method is particularly new. Both solutions are equivalent and effective when the process of research is specifically defined. These two ways provide the possibility to achieve a high degree of relativity and even the elimination of control to respondent. After completion of the test we found, that the use of these procedures can realistically provide the anonymity to the source.

Zahvala

Avtorji se zahvaljujemo mentorju za strokovno pomoč pri izdelavi inovacijskega predloga in opravljeno pedagoško delo ter lektorici za slovnično korekcijo teksta.

VSEBINSKO KAZALO

1. UVOD	5
1.1 Hipoteza	6
1.2 Natančna opredelitev cilja	6
1.3 Predvidena nova korist	7
1.4 Teoretično ozadje problema in rezultati dosedanjih raziskav	7
2. METODOLOGIJA DELA	8
2.1 Opis metode brainstorming	8
3. REZULTATI	11
3.1 Anketa z uporabo skupne elektronske pošte	11
3.2 Opis postopka anketiranja z oddajo odgovora po navadni pošti	13
3.3 Preizkus delovanja postopka po skupni elektronski pošti	14
4. RAZPRAVA	15
5. SKLEP/ZAKLJUČEK	19
5.1 Sklep	19
5.2 Zaključek	19
6. DRUŽBENA ODGOVORNOST	20
7. VIRI IN LITERATURA	20
8. PRILOGE	23

Kratice:

SMS – Short Message Service, servis kratkih tekstnih sporočil

MMS – Multimedia Service, multimedijski servis (možna vsebina sporočila je tudi slika in video)

IDTS - Orodje za prepoznavanje obremenitev na delovnem mestu in oceno poklicnega stresa ter njegovih škodljivih posledic

ZRC SAZU – Znanstveno raziskovalni center Slovenske akademije znanosti in umetnosti

1. UVOD

Pravica do zasebnosti je osnovna človekova pravica (Ustava RS, čl. 35), ki je v sodobnem času, z uporabo postmoderne komunikacijske tehnologije in mimo družbene odgovornosti, posamezniku vedno bolj kršena (Kovačič, 2005). Problem se odraža v vseh porah življenja ter tudi, ko gre za sporočanje prizadetega delavca o nedovoljenem poseganju v osnovno pravico do dela v varnem in zdravem delovnem okolju (ZVZD-1, čl. 49 in čl. 11; ILO 2009), kamor lahko štejemo tudi dejavnike psihosocialnih tveganj. Kršenje pravic delavcem danes odkrivamo na različne načine in eden od njih je gotovo anketa, ki mora biti anonimna (Šprah in sod., 2012, str. 7). Vendar žal še vedno govorimo o anonimnosti, in posledično o zaupanju responenta pri izvajanju anket, zgolj na deklarativni ravni in na dogovoru.

Raziskovalci na področju občutljivih anketnih vprašanj, ki se nanašajo na subjektivno razumevanje določene problematike, navadno naletijo na človeški faktor, ki poskuša izničiti napore za pravočasno in ustrezno ukrepanje v procesu obvladovanja in preprečevanja škodnih dogodkov. V tak sklop vprašanj lahko, v zaostrenih gospodarskih razmerah in ob stopnjevanju nevarnosti epidemije razvoja psihosocialnih tveganj na delovnih mestih, umestimo tudi izpostavljenost zaposlenih delavcev pri različnih delodajalcih škodljivemu stresu. Raziskovanje pojavnosti in stopnje ekspozicije stresu pri rednih delovnih opravilih, ali nevarnosti za razvoj drugih družbeno škodljivih psihosocialnih tveganj, ki iz tega izvirajo, je zato težko. V času, ko je dobiti novo ali boljše zaposlitev skoraj nemogoče in je velika stopnja brezposelnosti v državi (ZRSZ RS, 2012), domnevamo, da se zaposleni delavci bojijo, da bi tudi sami izgubili službo, če se v anketi izpovejo za svojo morebitno izpostavljenost protizakonitemu šikaniranju na delu. Zaradi povečane občutljivosti, ki verjetno ob tem nastopi in ranljivosti, se s preiskovalci zato, kot respondenti, najraje pogovarjajo na način, ki jim omogoča navidezno zaščito pred vsako možnostjo zlorabe podatkov, vključujoč tudi, ko jim je anonimnost obljubljena. Odločijo se seveda lahko za obrambni način s podajanjem idealnih in netočnih odgovorov, ali pa, da sodelovanje v anketi zavrnejo. Pri tem se odločijo, hote ali nehote, za svojo potencialno obremenitev z deležem odgovornosti do širše družbene skupnosti. Ugledni slovenski ekonomist Mulej se sprašuje: »Kaj je cenejše: imeti zdrave sodelavce ali pa drago plačevati zdravniške storitve, ki bi bile sicer nepotrebne?« (Šoštarič, 2012). Škoda, ki nastaja kot posledica prisotnosti različnih nedovoljenih oblik in stopenj nasilja, občutkov stresa na delovnem mestu in nastanka psihosomatskih bolezni, je namreč

treba sanirati. Gre za breme, ki ga letno merimo v več sto milijonih evrov in ostaja na ramenih državljanov. Vsaki dan je v Republiki Sloveniji bolniško odsotnih ca. 35 tisoč delavcev (kar je velikost mesta) oz. je izgubljeno več kot 12,5 milijona dni na letni ravni (IVZ, 2012, list T2). Isti vir (list T5) navaja, da je prispevek Maribora k temu čez 1,9 milijona dni. Večina problemov pa izvira ravno iz neurejenih medosebnih razmerij (Žaler, 2012).

1. 1 Hipoteza

Ker gre torej v bistvu za prisotnost formalizma pri anketiranju in posledično zavrnitev oz. nezaupanje v anonimnost s strani posameznega delavca, ki je žrtev manipulacij in tako potencialni vir iskanih podatkov, predpostavljamo, da je osnovni problem v merskem postopku oz. v preveč omejeni izbiri načina anketiranja. Kljub temu, da raziskovalne inštitucije na področju anketnega raziskovanja koristijo vse možne in do sedaj znane postopke, od terenskih do telefonskih in panelnih internetnih anket ter njihovih kombinacij, so še vedno v dilemi o kakovosti pridobljenih podatkov, katero vežejo na raziskovalca (Lozar-Manfreda, 2005).

Postavili smo hipotezo, da nabor znanih anketnih postopkov ni dokončen in da ga je možno še razširiti tako, da bo lahko z uporabo novosti, če se izkaže za potrebno, temeljito zavarovana identiteta anketiranca, respondenta.

Iščemo torej boljšo alternativo obstoječemu načinu anketnega zbiranja podatkov, ko gre za občutljiva vprašanja npr. na področju zametkov psihosocialnih težav, oz. način anketiranja, kjer je možno dejansko onemogočiti razpoznavanje identitete anketiranca.

1. 2 Natančna opredelitev cilja

S svojim prispevkom želimo razširiti območje merilnega načina v smeri k anonimnemu anketiranju, pri tem izkoristiti ugoden vpliv možnih modalitet, od klasičnega prenosa podatkov po verbalno-tekstualnih in vizualnih kanalih, do modernega internetnega komunikacijskega servisa.

Namen raziskovalnega predloga je tako odkriti nov pristop k načinu izvajanja anketnih meritev na področju obvladovanja psihosocialnih tveganj. Gre za način, s katerim bi relativizirali istovetnost anketiranca, odpravili nedovoljeno manipulacijo z osebnimi podatki in omogočili vzpostavitev z zakoni predpisanih standardov.

1. 3 Predvidena nova korist

Pričakujemo, da bo širša raba novih rešitev oz. dosežena razširitev kvantitete merilnih načinov pri izvedbi anonimnih anket, pomembno zmanjšala negotovost pri varovanju identitete, saj bo anketiranec, zaradi občutka manjšega bremena in večjega zaupanja v način dela, utemeljeno brez skrbi. Kakovost z anketo pridobljenih informacij se bo zato povečala, tudi v zaostrenih gospodarskih razmerah. Večja bo tudi možnost za ustrezno ukrepanje odgovornih služb pri obvladovanju škodljivega šikaniranja.

Posledično to pomeni skrb za izboljšanje družbenega blagostanja, saj bi se zato zmanjšala možnost manipulacije z zdravjem delavcev. Nihče namreč ne gre službo, da bi prodajal svoje zdravje temveč, da bi zaslužil sredstva za preživljanje sebe in družine.

1. 4 Teoretično ozadje problema in rezultati dosedanjih raziskav

Različne ankete se razumljivo medsebojno vsebinsko razlikujejo, kajti vsaka ima svoj določeni namen in motiv. Prav tako se lahko med seboj razlikujejo tudi postopki anketiranja, ki jih glede na različne kriterije, kot so ekonomičnost, pričakovana hitrost odgovora, možnost izbire različnih kanalov komunikacije, stopnja medsebojnega poznavanja itd., izberejo raziskovalci. V preteklosti so verjetno najbolj pogosto uporabljali terenske načine anketnega pristopa, z ali brez zagotavljanja anonimnosti vira, kot so: intervju, kriptografija, tajno glasovanje, nasilne metode, zaprisega k molčečnosti, uporaba dima kot signala, kurirja, zunanja opazovanja itd. V modernem času, ko smo priča eksplozivnemu razvoju elektronskih telekomunikacij, pa se verjetno najpogosteje uporablja daljinski prenos podatkov: telefon, radio, televizija, internet, SMS, MMS, e-pošta (Ferligoj, 2011, Berzelak 2008, s.10). Tudi stopnja zagotovitve anonimnosti anketirancu, je pričakovano različna in v največji meri odvisna od ugleda in zaupanja v raziskovalno inštitucijo ter razumevanja smisla raziskave z obeh strani. Tako so že daleč v zgodovino, ko naj bi npr. Zeus vklenil Prometeja, po

starogrški mitologiji, ker naj bi mu ta vzel ogenj, ali ko so v Egiptu bili služabniki pokopani, zaradi državnih skrivnosti ob pokopu faraona, že skrbeli za obvladovanje in prisvajanje, z vidika oblasti, pomembnih informacij. Oblast pa ni samo državna, temveč tudi znotraj izbrane delovne organizacije navidezno podjetnikova, ki je prisotna, ko gre za poskus obvladovanja nedovoljenih, tzv. »internih zadev«, s pometanjem pod preprogo oz. nekakšno lastninsko pojmovanje zasebnosti (Kovačič, 2005).

Ne glede na celo poplavo anketne industrije, je poleg dobre zanesljivosti in varnosti komunikacije, ostalo še vedno nekaj prostora za kakovost pridobljenih podatkov od anketirancev, ko so ti anketo razumeli kot nekakšen poskus poseganja v njihovo čustveno občutljivo in intimno sfero, pri reševanju zanje in družbo eksistencialno pomembnih vprašanj. Literature na tematiko kakovosti anket je precej, a se zgodba o omejenih izidih povsod ponavlja – število odgovorov je navadno pod 50%, kakovost odgovorov je, zaradi različnih razlogov (strahu in predsodkov anketirancev ter nezaupanja v anonimnost) močno negotova (Lozar-Manfreda, 2005). Pristopi za uvajanje ukrepov so tako posledično tudi relativni in lahko pomenijo slabo naložbo, t.j. ekonomsko neupravičene stroške. Primer: vprašalnik IDTS je unikatno ekspertno orodje za napovedovanje razvoja psihosocialnih tveganj na delovnih mestih, vendar so tako kot pri drugih anketah, lahko pridobljeni odgovori točni ali pa ne, praktično vse zavisi od tega, kako je orodje bilo sprejeto (Koren, 2010).

2. METODOLOGIJA DELA

2. 1 Opis metode brainstorming

Metoda je v osnovi namenjena reševanju različnih vrst problemov z generiranjem čim večjega števila novih in uporabnih idej. Kljub temu, da jo tudi v Sloveniji uporabljamo že dolgo, še danes nimamo primerne prevoda za njeno ime. Prvič je metoda bila omenjena leta 1953 v knjigi *Applied Imagination: Principles and Procedures of Creative Problem Solving* (Faickney Alex Osborn, 1888-1966).

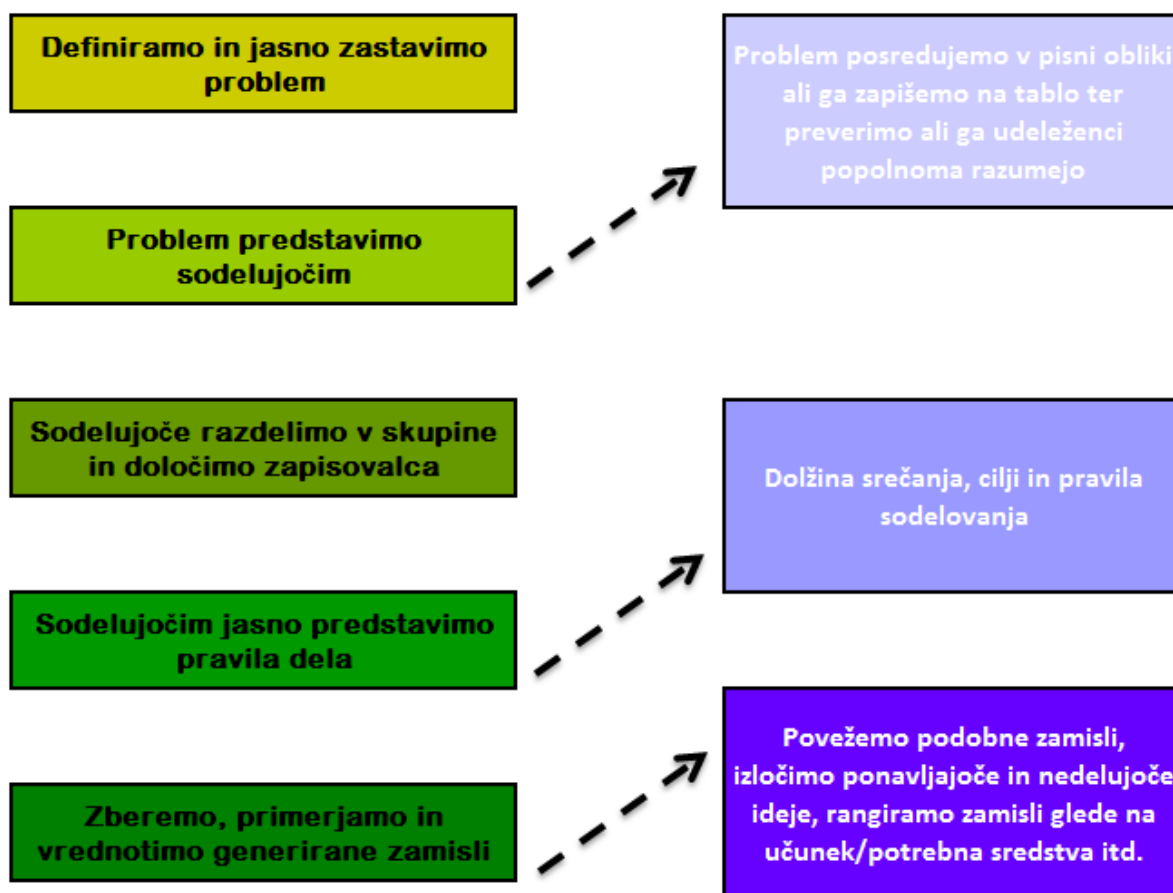
Delo poteka v skupini, ki ima vodjo in od dva do 10 članov, od katerih je eden zapisnikar. Po možnosti so udeleženci iz čim bolj heterogenih področij.

V postopku moramo najprej zastaviti konkretno vprašanje ali problem, na katerega iščemo odgovor (glej sliko 1). Vodja skliče sodelujočo skupino ter ji problem razloži, oz. navrže določeno uvodno besedo. Udeleženci nato izrazijo vse mogoče asociacije, ki jim ob tem padejo na misel. Zapisovalec vse asociacije sproti zapisuje in vsakokrat na glas ponovi, kaj je zapisal.

Udeleženci upoštevajo pravila dela, kot so:

1. **Količina idej.** Predpostavljamo, da večje ko bo število generiranih idej, večja bo verjetnost, da ustvarimo radikalne končne rešitve. Pri tem je treba skrbeti, da se neka misel ne vleče predolgo.
2. **Ni presojanja.** Vsako presojanje lahko sproži zadržanost v skupini. Zato se namesto takojšnjega ugotavljanja, kaj bi lahko bilo z določeno idejo narobe, udeleženci osredotočijo na entuziastično in nekritično dodajanje asociacij k njej, kritično presojo pa odložijo za na konec. Z odlogom presoje se ustvari vzpodbudno vzdušje, ki omogoča, da so udeleženci sproščeni pri navajanju asociacij.
3. **Dobrodošle so nenavadne ideje.** Nenavadne ideje včasih omogočijo nove načine razmišljanja in privedejo do še boljših izidov.
4. **Ideje je treba kombinirati in razširiti,** kar naj bi vodilo k boljšim in bolj dodelanim rešitvam.

Med postopkom ni priporočena navzočnost predpostavljenih, ker to lahko ovira učinek osnovnih pravil metode, predvsem generiranje nenavadnih idej (Wikipedija, 2012).



Slika 1: Diagram poteka metode brainstorming (Training Material..., 2012)

Metodo brainstorming smo pri svojem delu vzeli kot osnovo ter jo z dopolnitvijo prilagodili našim potrebam. Izdelali smo si zamišljeno problemsko situacijo, navodila za delo, vključili udobno namestitev udeležencev ter individualno iskanje rešitev ob času, ki si ga udeleženci sami izberejo, z zapisovanjem lastnih idej. Skupen sestanek smo predvideli na koncu, kjer smo kritično obravnavali vse zamisli, poiskali najboljšo rešitev problema, tudi z združevanjem porojenih zapisanih asociacij in idej, ne da bi prihajalo do kakršnihkoli medosebni interakcij.

3. REZULTATI

Z namenom varovanja anonimnosti vira v anketnem raziskovanju, smo izdelali dva modela inovacijskega predloga, in sicer anketa z uporabo:

1. skupne elektronske pošte in
2. z uporabo navadne pošte.

3.1 Anketa z uporabo skupne elektronske pošte

Najprej odpremo nov poštni naslov, ki mu določimo funkcijo skupne e-pošte (glej sliko 2), kar pomeni, da lahko tja dostopa vsakdo, ki razpolaga z uporabniškim imenom in geslom. Delavcem, ciljni skupini anketiranja, na njihove službene naslove, pošljemo izbrani anketni vprašalnik¹ kot priponko k prošnji za odgovor. Na koncu vprašalnika dodamo navodila za pošiljanje odgovora, kjer izdelamo enostavno nadpovezavo za odgovor.

Primer navodil za odgovor:

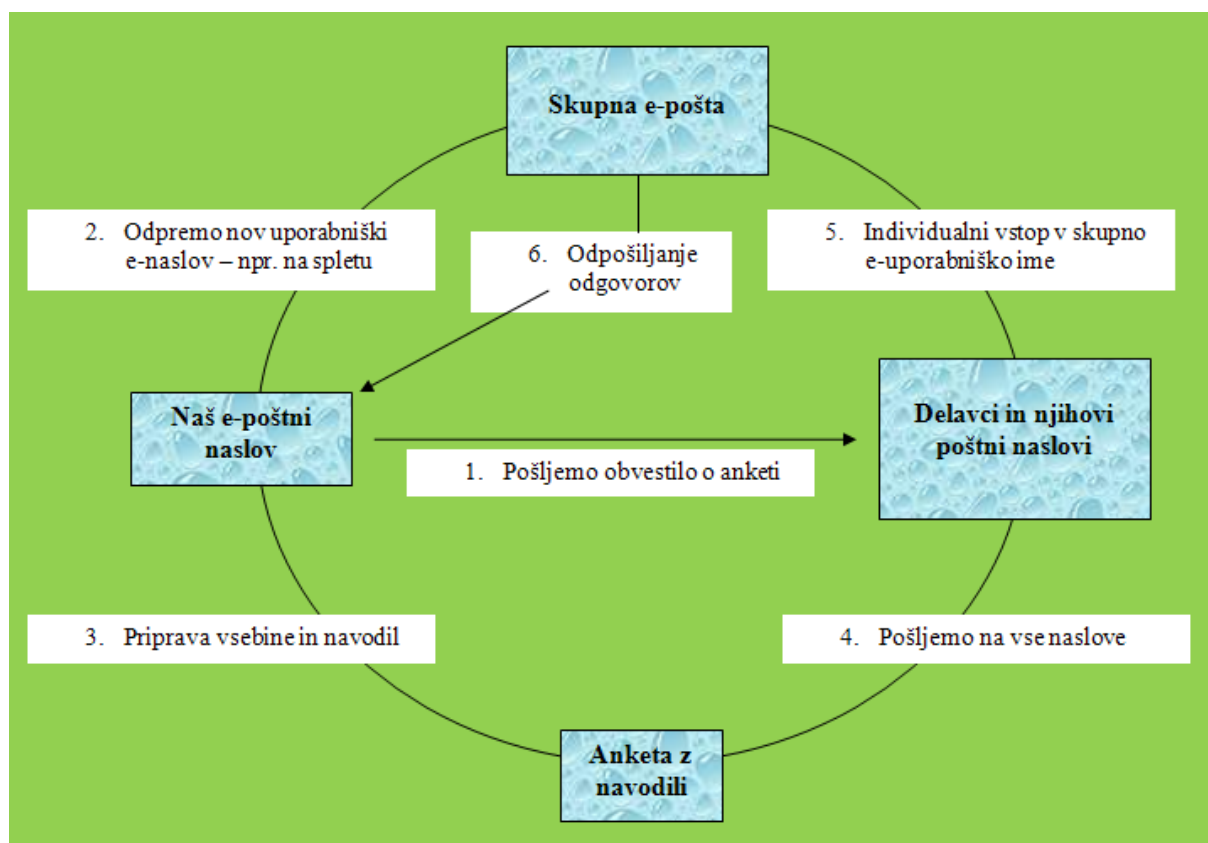
1. Izberite **odprt poštni naslov** (povezava na spletno pošto, ki je skupna).
2. Vnesite uporabniško ime »**zaposleni.delavci@gmail.com**« in geslo »**tveganja**« in se prijavite z »**Prijava**«.
3. Izberite »**Novo sporočilo**«,
4. v okence »**za**« vpišite: »**naslov.prejemnika@hotmail.com**«² in
5. v okence »**Zadeva**« vpišite »**Odgovor**«.
6. Priložite datoteko »**Vprašalnik**«, ki ste jo prej shranili na svoj pomnilniški medij.
7. Izberite »**Pošlji**«. Prejeto/Poslano na uporabniškem naslovu lahko izbrišete in pošto zaprite z »**Odjava**«.

¹ v formatu npr. *.doc za program Windows Word, interaktivni obrazec v *.pdf itd

²ali katerikoli drugi e-poštni naslov, na katerega želimo prejeti odgovore

V dopisu damo navodilo anketiranim, da naj izpolnjeno anketo najprej shranijo na svoj pomnilniški nosilec³ ter nam iz kateregakoli osebnega računalnika (ne glede na lastnika), npr. v sedmih dneh, pošljejo odgovor s klikom na nadpovezavo za odgovor. Nadpovezava vodi do skupne e-pošte, kjer lahko respondenti odgovorijo s pošiljanjem priponke⁴, brez navajanja drugih podatkov. Ko odgovor odpošljejo, imajo možnost, po lastni presoji, vso vsebino (prejeto/poslano) na skupnem uporabniškem imenu pobrisati. Dopisu priložimo še uporabniško ime in geslo za vstop v skupno e-pošto.

Od respondentov torej, zaradi pomembnosti tematike, vseeno pričakujemo, da bodo kljub vsemu za primer resne potrebe po dokazovanju (npr. v sodnem postopku), da so dejansko odgovorili na anketo, shranili svoj anketni odgovor.



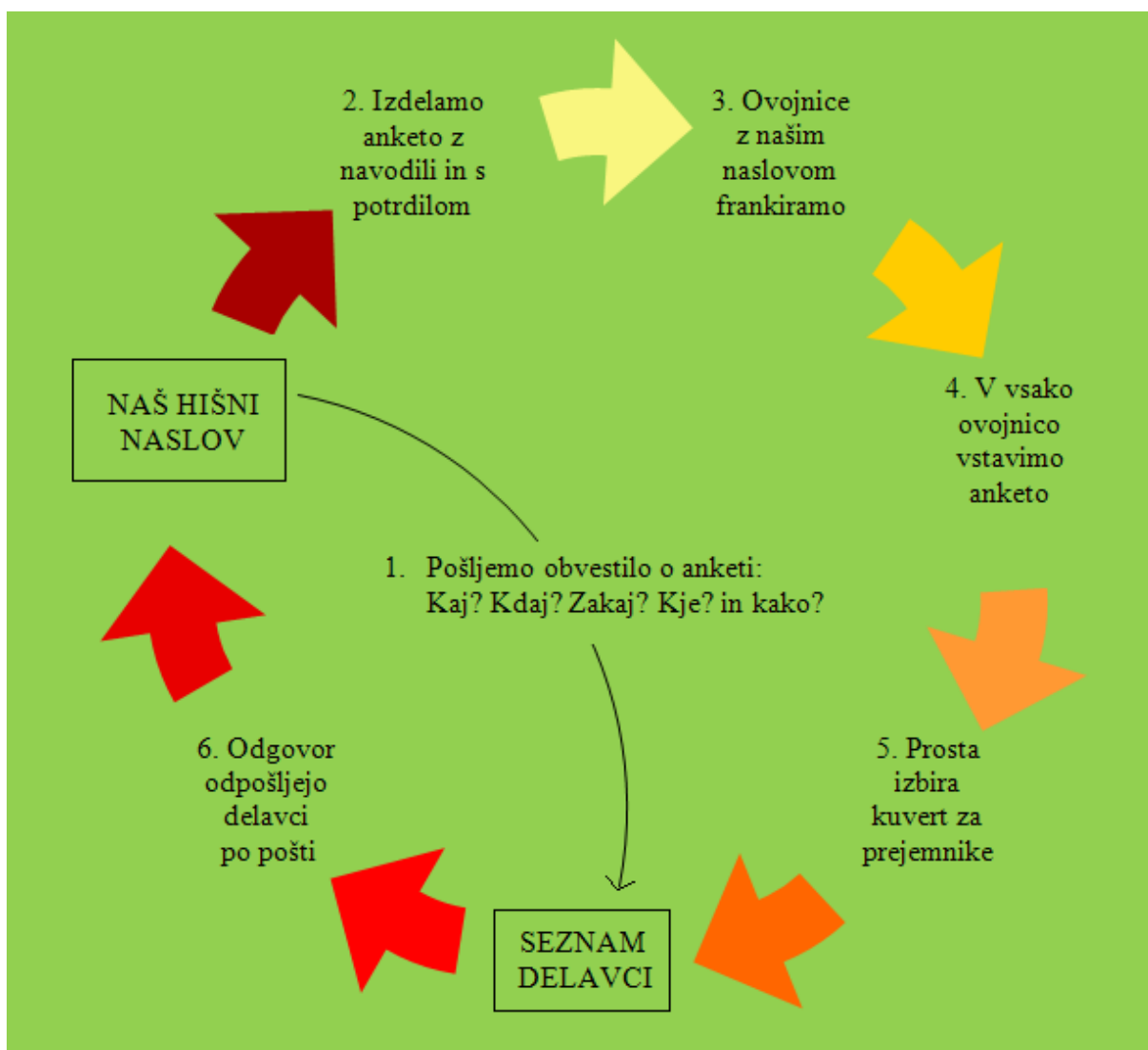
Slika 2: Postopek samoanketiranja z uporabo skupne e-pošte.

³disk, USB ključek itd.

⁴beri: izpolnjenega anketnega vprašalnika

3. 2 Opis postopka anketiranja z oddajo odgovora po navadni pošti

Postopek sestoji dejansko iz treh delov, t.j. iz priprave, izvedbe in iz obdelave ankete. Priprava v osnovi ne predstavlja nič novega, saj, enako kot pri drugih anketnih postopkih s pisnim odgovorom, izdelamo najprej anketni vprašalnik v tiskani obliki v toliko izvodih, kot je potrebno ter pripravimo seznam anketirancev (slika 3). Napišemo spremni dokument z vabilom k anketi, ter navodilom za odgovor. Navodilo za odgovor se po tem postopku



Slika 3: Postopek anketiranja z uporabo klasične pošte.

razlikuje od drugih navodil samoanketiranja⁵. Vsako anketo nadalje posebej kontrolno žigosamo in potrdimo s podpisom, s čimer se izognemo možnemu kopiranju, ter jo skupaj s spremnim listom odložimo v frankirano ovojnico, na katero napišemo naslov prejemnika (naš službeni naslov). Zunanji izgled vsake kuverte mora biti enak. Anketirance obvestimo, da bomo izvajali anonimno anketo ter navedemo kraj in čas prevzema anketnega vprašalnika. Ankete nato damo pomešane vse skupaj na mesto (npr. v odprto škatlo), kjer jih bodo osebno prevzeli anketiranci npr. tako, kot prihajajo. V postopku izvedbe ankete ima vsakdo možnost, da izbere kuverto iz kupa po svoji volji ter se podpiše na seznam prejemnikov. Poskrbimo, da anketo prevzamejo v čim krajšem času vsi anketiranci. Če je potrebno, lahko delavci predlagajo tričlansko komisijo, ki sodeluje pri izvedbi cele ankete.

Anketni vprašalnik izdelamo tako, da se na vprašanja odgovarja: z »x«, s piko ».«, ali z obkroževanjem ipd. in da ni potrebno ničesar dopisovati, v izogib grafologiji.

Vsebina navodila za odgovor. Anketirance zaprosimo, da naj izpolnijo izključno originalno anketo ter jo oddajo na pošto (osebno ali preko svojega sela) na katerikoli enoti pošte, po svoji izbiri. Kopijo naj naredijo le zase in za potrebe morebitnega dokazovanja. Določimo še rok za oddajo odgovorov.

Sledi obdelava. Pomembno pri tem postopku je, da ko se odgovori vrnejo, preverimo kontrolne žige in podpise ter neustrezne odgovore, ponaredke, kopije itd. izločimo iz nadaljnje obdelave. Upoštevamo lahko tudi spoštovanje roka za oddajo na pošto.

3. 3 Preizkus delovanja postopka po skupni elektronski pošti

Delovanje skupne elektronske pošte smo preizkusili na različnih računalnikih, brez da bi dejansko izvajali anketo. Postopka po navadni pošti nismo preverjali, ker se nam zdi samoumeven.

V primeru anketiranja bi najprej predhodno ciljno skupino obvestili, da jim bomo poslali anketo. Vsebino ankete IDTS (po Šprah, 2012) z navodili, ki bi jim jo zastavili predstavljamo v prilogi.

⁵samoanketiranje je postopek brez fizične prisotnosti anketarja

4. RAZPRAVA

V sodobnem času smo priča nekakšnemu izkoriščanju občutljivih informacij za notranje potrebe podjetij (Žerdin, 2012). Z našim raziskovalnim predlogom pa smo dosegli realizacijo zamisli, kako bi se postopek anketiranja na občutljiva vprašanja o nastanku in možnostih razvoja psihosocialnih tveganj lahko temeljito izboljšal. S prepoznavanjem dveh novih postopkov samoanketiranja, z uporabo metode brainstorming, smo razvili možnost dejanskega varovanja osebne identitete respondenta v anketnem raziskovanju. S tem je tudi postavljena hipoteza, da obstaja alternativa obstoječemu potencialno pristranskemu načinu anketiranja z domnevnim varovanjem identitete respondenta, potrjena. Pri samem iskanju rešitev nismo imeli težav. Produkcija idej je sicer bila precej večja od primernih rešitev, kar je v uporabljeni metodi raziskovanja tudi predvideno. Oba odkrita in primerna načina se nanašata na ključni del anketiranja, in sicer na sam postopek, ki ne more biti izbran po prosti presoji, temveč ga je treba podrobneje specificirati. Postopek z uporabo skupne elektronske pošte se večkrat diametralno razlikuje od postopka z uporabo klasične-navadne pošte. Kar so prednosti enega, so navadno pomanjkljivosti drugega postopka (glej tabeli 1 in 2). Pri tem upoštevamo, da odgovor, prejet na predvideni način, ne vsebuje nobenih identifikacijskih podatkov o dejanskem pošiljatelju. Opisana postopka, po skupni elektronski ali po klasični pošti, testno delujeta, če po vsakem dobimo vsaj en odgovor. Tega lahko štejemo kot dokaz. Postopek z uporabo skupne e-pošte lahko v nekaterih primerih, ko ima respondent s koriščenjem ponujene nadpovezave direkten dostop na svoj e-poštni naslov, in tako ne neposredno v skupnega, pomeni motnjo pri dostopu. Zato mora v takem slučaju iz svojega e-poštnega naslova najprej izstopiti (izbrati opcijo za »Izhod«) in šele potem vnesti ustrezne identifikacijske podatke (uporabniško ime in geslo) za uporabo skupnega e-naslova ter nadaljevati po navodilih v postopku odgovarjanja.

Čeprav nobeden od postopkov ne more škodovati, ni primeren za individualno obravnavo posameznega anketiranca, temveč oba zahtevata večjo skupino udeležencev ankete, ki jim je treba tudi dati možnost, da odgovarjajo na anonimni način. Laplaceov poskus verjetnostnega računa, da raziskovalec določi respondenta je $1/r$, kjer je r število respondentov. Večje ko je to število, manjša je verjetnost določitve vira (Leksikon Matematika, s. 462). Če je število

rekrutiranih respondentov npr. vsaj 10, bo ostalo samo še 10 % možnosti za točno detekcijo vira. Popolne anonimnosti torej ni, je pa lahko za raziskovalca močno relativna. Seveda se na drugi strani odpira vprašanje, ali bo, zaradi poseganja v nadzor oz. omejevanje oblasti delodajalcev, sploh mogoče eno ali drugo novost implementirati brez zapletov? Čeprav se z nobenim od predlaganih postopkov ne posega v pravice nikogar, je vsekakor za pričakovati težave pri širjenju uporabe, predvsem zaradi drugih interesov in ne neposredno zaradi izbora postopka za varstvo anonimnosti. Ali je to odstopanje skladno s predpisi, zakoni itd, je spet drugo vprašanje, odgovor pa je seveda, ne. Ker se torej z uvedbo zaščite respondenta pred identifikacijo izkazuje spoštovanje splošno sprejetih in uzakonjenih norm, dolgoročno gledano do upora pri prevzemanju novosti iz relevantnih razlogov ne bi smelo priti. Identifikacija namreč ni nujna, stroka pa jo celo zavrača. Racionalno gledano in z vidika splošne družbene odgovornosti, bi dejansko vsak razumen vodja kolektiva moral podpirati implementacijo varovanja identitete z uporabo postopka za varstvo anonimnosti pri izvajanju anket v svoji delovni organizaciji. Novost bi morala pomeniti zanj celo vrednoto, pridobitev oz. obogatitev, ki se odraža v rezultatih, poleg splošne družbene koristi, tudi v večjem zdravju in zadovoljstvu kolektiva ter delovni učinkovitosti in kreativnosti neposredno na delovnih mestih. Pomeni lahko tudi enega od standardov in koristen pripomoček za podporo k rasti zaupanja v kakovost produktov na tržišču in v transparentno poslovanje v smislu ravnanja s človeškimi viri⁶ ter seveda rast ugleda, prepoznavnosti in povpraševanja po rezultatih dela. Skratka občutno večje možnosti za uspeh. Gledano širše družbeno, bi v Sloveniji vsako leto, z zmanjšanjem bolniških odsotnosti za npr. samo en odstotek, prihranili približno 343 let dela, oz. dobrih osem polnih dob, kjer je ena taka doba 40 let dela enega delavca.

⁶HRM - Human Resources Management

Tabela 1: Prednosti in slabosti predlaganega postopka anonimnega anketiranja z uporabo skupne elektronske pošte

Postopek anketiranja	Prednosti	Pomanjkljivosti
Anketa z uporabo skupne elektronske pošte	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enostavnost v odgovarjanju. 2. Večja hitrost odgovora. 3. Enostavnost obdelave podatkov. 4. Nižji stroški pošiljanja odgovora. 5. Možnost odgovaranja iz kateregakoli osebnega računalnika z dostopom do spleta. 6. Ni vezave na klasično pošto, ali na nabavo lastnega strežnika. 7. Vidi se pošiljatelj in vsi naslovniki. 8. Prosta izbira časa za odgovor. 9. Večja možnost odgovora. 10. Komisija za nadzor ankete ni potrebna. 11. Ne zaseda posebnega prostora. 12. Zanesljivost in varnost vira. 13. Manj napak pri obdelavi podatkov. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Možnih je več odgovorov na isto anketo. 2. Zahteva se elektronska pismenost. 3. Vsak naslovnik mora imeti svoj e-poštni naslov. 4. Vsakdo, ki ima dostop, lahko ukine pošto, spremeni geslo, itd. 5. Možni so dotiski, ki z anketo niso povezani. 6. Možnost pošiljanja virusov v priponki, zato potreba po preverjanju prispele pošiljke na velikost (kB) pred odpiranjem.

Največja prednost v smislu pridobivanja kakovostnega odgovora s strani respondentov je, da lahko prosto odgovarjajo glede na svojo organizacijo časa, kraja in hitrosti odgovora. Razvidno je tudi ime pošiljatelja in prejemnikov, kar po našem mnenju povečuje možnost za odgovor. Način ima tudi pomanjkljivosti, kjer se poleg zahtevane elektronske pismenosti lahko najdemo v položaju prejemanja neustreznih vsebin, kot so razni dopisi ali pošiljanje nenačrtovanih vsebin.

Tabela 2: Prednosti in slabosti predlaganega postopka anonimnega anketiranja z uporabo navadne pošte

Postopek anketiranja	Prednosti	Pomanjkljivosti
Anketa z uporabo klasične, navadne pošte	<ol style="list-style-type: none"> 1. Anketo je, z žigom in podpisom, možno zaščititi pred kopiranjem. 2. Ni potrebno imeti svoje e-pošte. 3. Elektronska pismenost nima vpliva. 4. Večja kakovost odgovorov. 5. Prosta izbira časa za odgovor. 6. Ni možnih več odgovorov. 7. Pošiljke ni možno blokirati, zapreti pošte, spremeniti gesla itd. 8. Zanesljivost in varnost vira. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Več potrebnega časa za dostavo in odgovor. 2. Dražja rešitev: poštnina, ovojnica, prevoz, zahteve za posebni prostor in organizacijo. 3. Pri rokopisu je možna uporaba grafologije. 4. Obdelava podatkov vzame več časa in dela. 5. Ne vidijo se naslovniki, prejemniki ankete. 6. Možen dotisk teksta, i z anketo nima veze. 7. Zaradi nadzora nad potekom anketiranja je priporočljivo ustanoviti komisijo. 8. Več napak pri ročni obdelavi podatkov.

Največje prednosti so, da lahko ljudje odgovarjajo brez lastne e-pošte, ne rabijo biti elektronsko pismeni in kakovost odgovora je večja, saj je zanesljivost istovetnosti dokumenta praktično popolna. Pomanjkljivosti so predvsem večji stroški pošiljanja in to, da vzame tovrsten način nekaj več časa in npora od uporabe elektronske pošte.

Kaj smo se naučili? Naučili smo se: načrtovati svoje delo, iskanja literature, ločevanja pomembnega od drugih podatkov, sistematičnosti, natančnosti v izražanju, izdelave poročila za raziskovalni projekt, tudi tega, da je anketirance treba pritegniti že k pripravi ankete in ne šele takrat, ko je anketa že pripravljena. Pomembno pa je tudi to, da je treba prispelo priponko po e-pošti pred odpiranjem pregledati na velikost, nepričakovani obseg namreč lahko pomeni okužbo datoteke z računalniškim virusom.

5. SKLEP/ZAKLJUČEK

5. 1 Sklep

Postopek anketiranja z uporabo skupne elektronske pošte je hiter. Je tudi enostavnejši za računalniško obdelavo pridobljenih podatkov. Postopek anketiranja z uporabo navadne pošte je organizacijsko zahtevnejši in dražji. Ne zahteva pa računalniškega znanja, zanj je potrebna le osnovna pismenost respondenta. Oba postopka omogočata visoko stopnjo varstva identitete v anketnem raziskovanju.

5. 2 Zaključek

Hipotezo, da obstaja alternativa obstoječemu načinu anketiranja z visoko stopnjo varovanja osebne identitete, smo potrdili in dosegli namen tega inovacijskega predloga. Korist družbeno širše gledano je, da bi v Sloveniji vsako leto, z zmanjšanjem bolniških odsotnosti za samo en odstotek, prihranili veliko let dela, oz. znižali stroške proračuna. Največji dosežek našega inovacijskega predloga je prehod od deklarativne ravni respondentom obljubljene anonimnosti v anketnem raziskovanju o občutljivih vprašanjih, k višji stopnji realnosti in dejanski zagotovitvi zaščite njihove osebne identitete.

Predlogi za nadaljnje raziskovanje (odprta vprašanja):

1. Kako prepričati potencialne respondente, da jim ponujamo zanesljivo stopnjo varovanja anonimnosti v anketnem raziskovanju, kjer vira ni mogoče natančno opredeliti. Uspeh na tem področju bi pomenil vzpon števila anketnih odgovorov in večjo kakovost.
2. Možnost anketiranja z uporabo SMS sporočil na predplačniškem paketu.

6. DRUŽBENA ODGOVORNOST

Inovacijski predlog pomembno prispeva k uveljavljanju principov družbene odgovornosti, saj posredno posega v enostranskost pri ravnanju in pri odločanju ljudi. Z neposrednim vstopom v samo bistvo vzvodov možnih zlorab pri odpravljanju razvoja družbeno škodljivih ravnanj v delovnem procesu, bi, v kolikor bi bil primerno razširjen v anketno-raziskovalni praksi na občutljiva vprašanja vezana na psihosocialna tveganja, omogočal rast odgovornega ravnanja na vseh nivojih družbenih aktivnosti in odpiral možnost za pravočasno ukrepanje, ko gre za potrebo po uskladitvi objektivno zatečenega in nesprejemljivega stanja, s pričakovanimi in splošno postavljenimi družbenimi normami. Zaradi te naravnosti, bi inovacijski predlog avtorji priporočali vsem delodajalcem in tudi najboljšim prijateljem.

7. VIRI IN LITERATURA

ZDR, Zakon o delovnih razmerjih (Ur.l. RS št. 42/2002, čl. 6. a).

ZVZD-1, Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur.l. RS št. 43/2011).

ZVOP-1-UPB1, Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur.l. RS št. 94/2007, čl. 14 in 24).

Zakon o elektronskih komunikacijah (Ur.l. RS št. 13/2007, čl. 107 b).

Ustava RS, dostopno na: <http://www.us-rs.si/media/ustava.republike.slovenije.pdf> (14.12.2012)

Šprah, Lilijana in sod.: IDTS ZRC SAZU, dostopno (17.12.2012) na: <http://dmi.zrc-sazu.si/sl/strani/stres-na-delovnem-mestu#v>

Šprah, Lilijana in sod.: Orodje za prepoznavanje obremenitev na delovnem mestu in oceno poklicnega stresa ter njegovih škodljivih posledic (Instrument IDTS), Priročnik za uporabo

instrumenta IDTS. DMI ZRC SAZU. Ljubljana 2012. Dostopno (17.12.2012) na: http://dmi.zrc-sazu.si/sites/default/files/1_prirocnik_instrument_idts_v1_0.pdf

Šoštarič Marjeta: Slovenska gospodarska politika ne obstaja, je samo taktika. Pogovor z 71-letnim Matjažem Mulejem, doktorjem ekonomije in inovacijskega menedžmenta. Delo (sobotna priloga 10.11.2012). Dostopno (dne 20.01.2013) na: <http://www.delo.si/zgodbe/sobotnapriloga/slovenska-gospodarska-politika-ne-obstaja-je-samo-taktika.html>

Naterer, Andrej: Uvod v Mladinsko delo in raziskovanje. Maribor: subkulturni azil, 2011 (Postojna-Čukgraf).

Gorazd Lešnjak: Leksikon Matematika. Zbirka tematski leksikoni, Duden učila .Učila international, založba, d. o. o., Tržič, 2008 (prevod). Geslo: Verjetnostni račun, Laplaceov poskus. Učila..., s. 462

Petrovčič, Andraž: Nove komunikacijske tehnologije in preoblikovanje družbenosti v pozni moderni. Doktorska disertacija. UL, FDV, 2011

Žerdin, Ali: Zaupnost in zaupanje. 24.6.2012, Sobotna priloga dela.

Kovačič, Matej: Zasebnost na internetu. Ljubljana 2005. Dostopno (15.12.2012) na: http://www.fdvinfo.net/db/141/5279/DIblog/Zasebnost_na_internetu/?&cat=1425&p1=1151&p2=2479&p3=2484&p4=2483&id=2483

Zavod RS za zaposlovanje: Stopnja Registrirane brezposelnosti. Dostopno (19.12.2012) na: http://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/stopnja_registrirane_brezposelnosti

Inštitut za varovanje zdravja RS, 2011. Podatkovne zbirke. Izbrane tabele in grafikoni SMA. Dostopno (19.12.2012) preko strani: http://www.ivz.si/Mp.aspx?ni=46&pi=5&_5_id=52&_5_PageIndex=1&_5_groupId=185&_5_newsCategory=&_5_action>ShowNewsFull&pl=46-5.0.#pripeto

Koren, Gašper: Nove tehnologije v anketni metodologiji. Dostopno (12.12.2012) na: http://www.fdvinfo.net/db/141/5278/DIblog/Nove_tehnologije_v_anketni_metodologiji/?p1=1151&p2=2479&p3=2484

Žaler Jasna: Stres je najpogostejši vzrok bolezni. Članek za Moje delo. Dostopno (19.12.2012) na: <http://www.saop.si/poslovne-informacije/kariera-755/motivacija-komunikacija-in-zdrava-kariera/stres-je-najpogostejsi-vzrok-bolezni/>

Ferligoj, Anuška: Družboslovna metodologija, statistika in informatika. Dostopno (12.12.2012) na: http://www.fdvinfo.net/db/141/12869/DIblog/Druzboslovna_metodologija_statistika_in_informatika/?cat=1426&p1=1151&p2=2479&p3=2484&p4=2482&id=2482

Lozar-Manfreda, Katja: Programska orodja za anketiranje na spletu. Dostopno (12.12.2012) na: http://www.fdvinfo.net/db/141/5284/DIblog/Programska_orodja_za_anketiranje_na_spletu/?cat=1510&p1=1151&p2=2479&p3=2574&p4=2583&id=2583

ILO, Mednarodna organizacija dela. Health and life at work: A basic Human Right. World Day for Safety and Health at Work, 28.04.2009. Ženeva 2009. Dostopno (6.11.2012) na: www.ilo.org/safeday

Berzelak, Jernej: Programska orodja za spletno anketiranje. Diplomsko delo. Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani, 2008.

Brainstorming. Dostopno (12.12.2012) na: <http://hjpc.cest.gov.ba/mprocess/doc/Brainstorming.pdf>

Jaušovec Norbert: Kako uspešneje reševati probleme? Državna založba Slovenije. Ljubljana 1991.

Metode raziskovanja: <http://www.fu.uni-lj.si/personal/ivanko/mseminar/predavanje3.pdf>

Wikipedija: <http://sl.wikipedia.org/wiki/Brainstorming>

Training Material in Creativity and Innovation for European R&D Organisations SMES

(2012-12-12), dostopno na:

<http://www.train4creativity.eu/dat/D0BCA8C3/file.pdf?634871421377780000>

8. PRILOGE

1. Vprašalnik IDTS.



Univerza v Mariboru

Označite svoje odgovore pri spodnjih vprašanjih

1. Spol	<input type="checkbox"/> moški	<input type="checkbox"/> ženski
2. Starost	<input type="checkbox"/> od 18 do 30 let	<input type="checkbox"/> od 41 do 50 let
	<input type="checkbox"/> od 31 do 40 let	<input type="checkbox"/> več kot 50 let
3. Stopnja izobrazbe	<input type="checkbox"/> Osnovna šola ali manj (I ali II.) <input type="checkbox"/> Višja šola (1. stopnja) (VI.) <input type="checkbox"/> Fakulteta, visoka šola (VII.) <input type="checkbox"/> Krajše izobraževanje – USO <input type="checkbox"/> Specializacija ali magistriraj (VII/2) <input type="checkbox"/> Poklicna šola (IV.) <input type="checkbox"/> Doktorat znanosti (VIII.) <input type="checkbox"/> Srednja šola (V.)	
4. Stan	<input type="checkbox"/> Samski/-a, ločen/-a, ovdovel/-a	<input type="checkbox"/> V partnerskem odnosu, poročen/-a
5. Otroci	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
6. Živim:	<input type="checkbox"/> Sam	<input type="checkbox"/> S partnerjem brez otrok
	<input type="checkbox"/> Sam z otroki	<input type="checkbox"/> S partnerjem in z otroki
7. Sem v skupnem gospodinjstvu:	<input type="checkbox"/> S svojimi oz. partnerjevimi starši <input type="checkbox"/> S svojimi oz. partnerjevimi stariimi starši <input type="checkbox"/> S svojimi oz. drugimi partnerjevimi sorodniki (brat, sestra, bratranci) <input type="checkbox"/> Z drugimi ne-sorodniki <input type="checkbox"/> Nimam skupnega gospodinjstva	
8. Ali ste imeli v zadnjih 12 mesecih katero od spodaj naštetih zdravstvenih težav (označite vse ustrezne odgovore, ki veljajo za vas)?	<input type="checkbox"/> Težave s sluhom <input type="checkbox"/> Težave z dihanjem <input type="checkbox"/> Kožna obolenja <input type="checkbox"/> Kardiovaskularna obolenja <input type="checkbox"/> Težave s hrbtenico <input type="checkbox"/> Poškodbe <input type="checkbox"/> Bolečine v mišicah ramena, vratu in/ali zgornjih udov <input type="checkbox"/> Depresija, anksioznost (tesnoba) in utrujenost <input type="checkbox"/> Bolečine v mišicah spodnjih udov (boki, noge, kolena, stopalo, ipd.) <input type="checkbox"/> Nespčnost, težave s spanjem <input type="checkbox"/> Glavoboli, težave z vidom <input type="checkbox"/> Bolečine v želodcu	



DELODAJALCEV
BISTVINE

Operacija delno financirana Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti, prednostne usmeritve Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA
DELORAJALCEV

Uvodno stran: Vprašalnik_instrument IDT5_VI -SPLDŠN DEL, © Družbenomedicinski inštitut, ZRC SAZU



Nalozba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRAJA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad



Zveza
svoobodnih
sindikatov
Slovenije

9. Ste bili v zadnjih 12 mesecih zaradi naštetih težav odsotni z dela?	<input type="checkbox"/> da	<input type="checkbox"/> ne
Če da, koliko dni?	<input type="checkbox"/> 1 do 6 dni	<input type="checkbox"/> 7 do 14 dni
	<input type="checkbox"/> 15 do 30 dni	<input type="checkbox"/> nad 15 dni
10. Ali ste morali v zadnjih 12 mesecih redno jemati kakšno od naštetih zdravil? (označite vse ustrezne odgovore, ki veljajo za vas)	<input type="checkbox"/> Nobeno <input type="checkbox"/> Proti anksioznosti <input type="checkbox"/> Za uravnavanje krvnega tlaka <input type="checkbox"/> Proti depresiji <input type="checkbox"/> Za uravnavanje holesterola <input type="checkbox"/> Proti nespečnosti <input type="checkbox"/> Za uravnavanje delovanja ščitnice <input type="checkbox"/> Proti alergiji <input type="checkbox"/> Za uravnavanje sladkorja <input type="checkbox"/> Za preprečevanje epileptičnih napadov <input type="checkbox"/> Proti bolečinam <input type="checkbox"/> Drugo	
11. Na katerem delovnem mestu delate trenutno?	_____	
12. Koliko časa delate na sedanjem delovnem mestu?	_____ let in _____ mesecev	
13. Na kakšen način ste zaposleni na tem delovnem mestu?	<input type="checkbox"/> Za nedoločen čas <input type="checkbox"/> Za določen čas <input type="checkbox"/> Drugo	
14. V kakšnem obsegu ste zaposleni na tem delovnem mestu?	<input type="checkbox"/> Za polni delovni čas <input type="checkbox"/> S skrajšanim delovnim časom <input type="checkbox"/> Drugo	
15. V kateri geografski (statistični) regiji ste v zadnjih 12 mesecih prebivali večino časa?	<input type="checkbox"/> Pomurska <input type="checkbox"/> Savinjska <input type="checkbox"/> Notranjskokraška <input type="checkbox"/> Zasavska <input type="checkbox"/> Gorenjska <input type="checkbox"/> Spodnjeposavska <input type="checkbox"/> Koroska <input type="checkbox"/> Obalnoкраška <input type="checkbox"/> Podravska <input type="checkbox"/> Goriška <input type="checkbox"/> Jugovzhodna Slovenija <input type="checkbox"/> Osrednjeslovenska	
Izpolnite zgolj po navodilu, sicer pustite prazno!		
Šifra:	_____	
Poklicna skupina:	_____	

Pred vami je vprašalnik s trditvami, ki se nanašajo na značilnosti vašega dela in delovne organizacije, vas samih in okolja, v katerem živite. Prosimo, pozorno preberite vsako trditev in na lestvici od 1 do 5 ocenite, v kolikšni meri je trditev značilna za vas v obdobju zadnjega leta, oziroma, v kolikšni meri se strinjate z njo, tako da obkrožite ustrezno oceno.

Ocene od 1 do 5 pomenijo:

- 1 ... sploh se ne strinjam / nikoli ne velja zame
 2 ... malo se strinjam / redko velja zame
 3 ... srednje se strinjam / občasno velja zame
 4 ... precej se strinjam / pogosto velja zame
 5 ... zelo se strinjam / večinoma velja zame

	sploh se ne					malo se strinjam / redko velja zame					srednje občasno velja zame					precej pogosto velja zame					zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame									
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
1. O delu, ki ga moram opraviti, dobivam nejasne, pomanjkljive ali nespoustojne si informacije ali navodila.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Za napredovanje na delovnem mestu dobivam malo spodbud.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Moj osebni dohodek je prenizek glede na moj vložen napor pri delu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. V moji delovni organizaciji je malo komunikacije oz. zaupanja med vodstvom in zaposlenimi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. S svojimi sodelavci imam napet in konflikten odnos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Nadrejeni oz. delodajalec pretirano nadzira moje delo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Za moj poklic oz. moje delo je značilna velika odgovornost do strank, klientov, uporabnikov, varovancev, pacientov oz. učencev.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. V delovni organizaciji dobim malo povratnih informacij o delu, ki sem ga opravil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	sploh se ne					malo se strinjam / redko velja zame					srednje občasno velja zame					precej pogosto velja zame					zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame									
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
9. V delovni organizaciji mi nudijo za obvladovanje težkih situacij in težav le malo podpore.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Moje delo ni zahtevno.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. V moji delovni organizaciji je med sodelavci veliko tehnoloških.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Naši vodstveni delavci so pomanjkljivo usposobljeni za vodenje organizacije.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Ni mi jasno, na kakšen način ocenjujejo mojo delovno uspešnost v delovni organizaciji.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Obseg mojih delovnih nalog je majhen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Opravljam več različnih delovnih nalog hkrati.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Postopki mojega dela se stalno spreminjajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Med moje delovne naloge sodijo tudi pogovori s strankami (klienti, pacienti, varovanci), ki so čustveno obremenjujoči.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. V delovni organizaciji, kjer sem zaposlen, je v zadnjem letu prišlo do sprememb, kot so reorganizacija, sprememba lasrništva, stečaj podjetja, odpuščanje delavcev.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Če naredim napako na delovnem mestu, ima to lahko hude posledice (materialno ali drugo težko popravljivo škodo).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	sploh se ne strinjam / nikoli ne velja zame					malo se strinjam / redko velja zame					srednje se strinjam / občasno velja zame					precej se strinjam / pogosto velja zame					zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
20. Pri svojem delu imam veliko opravka z ljudmi (strankami, klienti, uporabniki).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Moje delo je zelo zahtevno.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Delodajalec me ne podpira pri mojem osebnem razvoju.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Obseg mojih delovnih nalog je velik.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Z nadrejenimi imam napet in konflikten odnos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Na delovnem mestu imam malo stikov z drugimi ljudmi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. V moji delovni organizaciji se dogajajo kršitve pravil vedenja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Moje delo vključuje veliko časovnih rokov v kratkem času.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Imam majhen vpliv na odločitve v moji delovni organizaciji (o urniku, sodelavcih, delovnih nalogah, politiki poslovanja...).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. Izpostavljen škodljivim okoljskim vplivom (hrup, vročina, mraz, plini, hlapi, prah, vibracije, blesčanje).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Potek mojega dela je odvisen od tega, kako hitro ali kvalitetno svoje delo opravijo moji sodelavci.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Moja delovna organizacija je precej zadolžena.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Ko se pri mojem delu pojavi problem, imam na voljo malo načinov reševanja in še ti so vnaprej določeni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. V moji delovni organizaciji za dobro opravljeno delo nisem nagrajen (materialne nagrade, pohvale).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. V moji delovni organizaciji prihaja do zlorabe moči nadrejenih.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Pri napredovanju v delovni organizaciji se srečujem z ovirami.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36. Moji osebni dohodek je preizek za zadovoljevanje osnovnih potreb.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Delam v izmenah.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Reševanje delovnih sporov v moji delovni organizaciji je neučinkovito.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39. Pri delu je drža mojega telesa daljša prisljajna (sedenje, stanje).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Na tem delovnem mestu sem bil že priča resni delovni nesreči oz. poškodbi sodelavca.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Običajno odlagam oz. se izogibam reševanju problemov.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. V moji delovni organizaciji je prisotna neenaka obravnava zaposlenih.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Probleme dojemam bolj kot grožnje in ne kot izzive.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	sploh se					zelo se				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
44. Moj delodajalec izvaja premalo ukrepov na področju skrbi za zdravje in varnost.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Do svoje delovne oz. zaščitne opreme težko pridem oz. je slabo vzdrževana.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Imam slab nadzor nad vsebino, časovnim razporejanjem in hitrostjo izvajanja delovnih nalog.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. V prostoru, kjer delam, je veliko ljudi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Doma se težko učinkovito organiziram.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Pri mojem delu je velika verjetnost za nastanek nesreče, poškodbe pri delu (delo na višini, gradbišču, v prometu).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Pri delu dvigujem težka bremena.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51. V moji delovni organizaciji je prisotno nasilje, nadlegovanje na delovnem mestu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52. Moje delo vključuje ponavljajoče se gibe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53. V mojem delovnem okolju med delom vidim pretresljive ali neprimerno prizore.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54. Na tem delovnem mestu sem že imel nesrečo/poškodbo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
55. Moj delodajalec izvaja premalo ukrepov za zmanjševanje poklicnega stresa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
56. Moje delo je monotono oz. vključuje malo raznolikih nalog.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
57. Moj delovni čas je daljši od 8 ur.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58. Opravljam nočno delo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59. Moj delovni čas je nepredvidljiv.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
60. Med delom imam premalo odmorov.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
61. V zadnjem letu sem izkoristil le nekaj dni rednega dopusta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
62. Med delom imam malo dovoljenih izhodov z dela.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
63. Med delom se srečujem z nepredvidenimi problemi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
64. Moje premoženjsko stanje je slabo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
65. Moje delo je v veliki meri odvisno od zahtev klientov oz. strank.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
66. Moje bivalne razmere so slabe (majhno stanovanje, brez vodovodne napeljave, brez centralnega ogrevanja).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
67. Zaradi slabih prometnih povezav porabim veliko časa, da pridem iz kraja prebivališča na delovno mesto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	splošč se					čelo se				
	ne strinjam / nikoli ne velja zame	malo se strinjam / redko velja zame	srednje se strinjam / občasno velja zame	precej se strinjam / pogosto velja zame	zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame	ne strinjam / nikoli ne velja zame	malo se strinjam / redko velja zame	srednje se strinjam / občasno velja zame	precej se strinjam / pogosto velja zame	zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
68. Slabo se prilagam spremembam delovnih postopkov, obsega in značilnosti delovnih nalog, menjavi sodelavcev na delovnem mestu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
69. V delovni organizaciji, kjer delam, bi težko dobil otroško varstvo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
70. Opravljam dodana dela izven delovnega mesta (na primer delo na kmetiji, popoldanska obrt).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
71. Počutim se tesnobno, zaskrbljeno ali razdražljivo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
72. Zdravstvena služba je daleč od mojega kraja prebi vallišča.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
73. Rezultati in cilji mojega dela so mi zelo pomembni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
74. Družina me malo podpira v zvezi z delovnimi obveznostmi (premajhen postel partnerja, slaba organiziranost dela doma).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
75. Grozi mi odpustitev.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
76. V delovni organizaciji, kjer delam, bi težko dobil očetovski (oz. materski) dopust.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
77. V moji delovni organizaciji pomanjkljivo izvajajo zakonodajno na področju delovnih razmerij in varstva pri delu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
78. Na delovnem mestu imam majhno podporo v zvezi s svojimi družinskimi obveznostmi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
79. Primanjkuje mi časa za prostčasne dejavnosti.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
80. Delovna organizacija ima nerealna pričakovanja do mene o količini dela, ki naj bi ga opravil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
81. Na delovnem mestu se pogosto želim dokazati.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
82. Doma se ukvarjam s čustvenimi ali vedenjskimi težavami svojih otrok.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
83. Moje osebne vrednote in narava mojega dela si nasprotujeta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
84. Moj življenjski slog je dokaj neurejen (neredni obroki, neurejen spalni cikel, pomanjkanje športne aktivnosti).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
85. V delovni organizaciji nimam možnosti, da bi imel skrajšan delovni čas zaradi starševstva.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
86. Delo, ki ga opravljam, mi veliko pomeni in počutim se osebno odgovornega za uspeh podjetja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
87. Delo mi predstavlja najpomembnejšo vrednoto v življenju.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
88. Imam pogoste ali dolgočasne telesne bolečine oz. trpih za kroničnim telesnim obolenjem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
89. S partnerjem imam težave oz. se z njim ne razumem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
90. Sem precej zadolžen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	sploh se ne strinjam / nikoli ne velja zame					malo se strinjam / redko velja zame					srednje se strinjam / občasno velja zame					precej se strinjam / pogosto velja zame					zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
91. Negativno in pesimistično gledam na rezultate svojega dela.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
92. Delodajalec mi ob rednem delu nalaga še dodatno delo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
93. V zadnjem letu je bil eden od naših družinskih članov hudo bolan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
94. Moje delo poteka tudi na terenu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
95. Zaradi svojih občutkov dolgotrajne žalosti, pretirane zaskrbljenosti in tesnobe sem že razmišljal o strokovni pomoči ali jo poiskal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
96. Ko zbolim, običajno ne koristim bolniškega staleža.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
97. Naveličan sem svojega dela oz. zasičen sem z njim.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
98. Nerač prevzame odgovornost na delovnem mestu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
99. Moja imunska odpornost je slaba.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
100. Naginjen sem k precejevanju svojih sposobnosti.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
101. Za to delovno mesto nimam veliko predhodnih delovnih izkušenj oz. še nisem dovolj usposobljen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
102. V drugi delovni organizaciji bi lahko bolje ali hitreje napredoval kot v tej.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
103. Primanjkuje mi časa za druženje s prijatelji in sorodniki.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
104. Moje delovne naloge se hitro menjavajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
105. Sem popustljive narave.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
106. Nimam jasne osebne karijerne usmeritve.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
107. Postopki mojega dela so nevarni (npr. uporaba prisilnih sredstev).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
108. Bolniški stalež koristim tudi, ko postane moje delo preveč stresno.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
109. V moji delovni organizaciji obstaja zapletena hierarhična struktura, kjer pristojnosti in odgovornosti zaposlenih niso jasno določene.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
110. Slabo poznam tehnike in načine za ustrezno spoprijemanje s stresom na delovnem mestu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
111. Sistem nagrajevanja in napredovanja v moji delovni organizaciji ni pravičen do vseh zaposlenih.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
112. Zdi se mi, da je v družbi prisotna splošna negotovost, ki vpliva na moje delo in počutje.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
113. Ob delu se še dodatno izobražujem (doseganje višje stopnje izobrazbe, prekvalifikacija, ipd.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	sploh se ne strinjam / nikoli ne velja zame					malo se strinjam / redko velja zame					srednje se strinjam / občasno velja zame					precej se strinjam / pogosto velja zame					zelo se strinjam / skoraj vedno velja zame				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5					
114. Pomija se mi možnost, da bi opravljal lažje delo na drugem delovnem mestu ali v drugi delovni organizaciji.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
115. Delo, ki ga trenutno opravljam, me ne veseli.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
116. Pri svojem delu nosim veliko odgovornost, saj je od rezultatov mojega dela v veliki meri odvisen uspeh moje delovne organizacije, ali uspešnost dela mojih sodelavcev.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
117. Ne vzamem si dovolj časa zase.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
118. V moji delovni organizaciji prihaja do kraje kadrov in nepoštene konkurence s strani drugih delovnih organizacij.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
119. Tudi sam moram sodelovati pri pridobivanju finančnih sredstev, da dobim polno plačo ali obdržim zaposlitev.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
120. V zadnjem letu so se zgodile v naši družini večje spremembe (na primer rojstvo ali smrt družinskega člana, razveza ali poroka).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
121. V moji delovni organizaciji začasno odpuščajo zaposlene in jih ponovno zaposlujejo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
122. Od dela, ki ga opravljam, sem pričakoval preveč, zato se je porušila moja predstava o idealnem delu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
123. Moje delovne navade bi lahko bile boljše.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
124. Vrtec je daleč od mojega kraja prebivališča.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
125. Zelo se bojim, da bi pri svojem delu naredil napako.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
126. Doma sem bodisi priča bodisi izpostavljen besednemu ali telesnemu obracunavanju med družinskimi člani.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
127. Nagljen sem k temu, da hočem svoje delo opraviti popolno.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
128. Med delovnim časom načrtujem in urejam nekatere zasebne zadeve ali opraviljam aktivnosti, ki niso povezane z mojim delom (telefoniranje, nakupovanje, izobraževanje, obiski, ...).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
129. V moji delovni organizaciji primanjkuje kadrov.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
130. Na delovnem mestu težko učinkovito organiziram svoj čas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Instrument IDTS je prosto dostopno orodje, ki ga je zasnovala raziskovalna skupina Družbenomedicinskega inštituta ZRC SAZU.

Pri odgovori uporabni in javnih predstaviteljih rezultatov, pridobljenih z njim navajajte sledeča vira:
 Ljubana Špovš, Nataša Šušter, Tatjana Novak: Orodje za prepoznavanje obremenitve na delovnem mestu in osvojevanje zdravja (Instrument IDTS).
 Družbenomedicinski inštitut ZRC SAZU, junij 2012.

Za vsakršne spremembe in posodobitve orodja, ter za njegovo uporabo, kot spletno aplikacijo, je potrebno prebrati dovoljenje avtorja Instrumenta IDTS.

Vprašalnik_Instrument IDTS_V1 -OCENEVALUJANJE DEL, © Družbenomedicinski inštitut, ZRC SAZU